

ESTRATTO REGOLAMENTO GENERALE

**di organizzazione, gestione,
rendicontazione e controllo**

CONTO AZIENDALE

(pag. 48 del Regolamento)

(aggiornato al 29 dicembre 2022)

MODALITÀ DI INTRODUZIONE DEL CONTO AZIENDALE IN FONDARTIGIANATO

Con l'Accordo del 12/04/2022 le Parti Sociali hanno definito l'attivazione del conto aziendale in Fondartigianato. A partire da tale indicazione il Consiglio di amministrazione del Fondo ha deliberato la proposta di modifica del Regolamento del Fondo approvata in data 28/09/2022 dall'Assemblea del Fondo come segue.

MODALITÀ E REQUISITI PER L'ATTIVAZIONE

L'attivazione del Conto aziendale potrà avvenire a partire dal 01/01/2023 su richiesta di tutte le aziende che, al momento dell'attivazione abbiano un numero di dipendenti pari o superiore a 50. Rispetto a tale calcolo si farà riferimento a tutti i dipendenti che siano riconducibili ad un unico codice fiscale aziendale anche con matricole diverse. Con l'attivazione del conto aziendale non sarà possibile la partecipazione alle Linee di sistema (Inviti) del Fondo. E' fatta salva la possibilità di portare a termine le attività formative riferite a progetti già approvati ed avviati precedentemente all'attivazione del Conto aziendale.

GESTIONE PERDITA DEL REQUISITO PER L'ATTIVAZIONE

Il requisito del numero di 50 dipendenti, come descritto nel paragrafo precedente, viene valutato solo all'atto della richiesta di attivazione del conto aziendale da parte dell'azienda. Qualora il numero di dipendenti scenda al di sotto dei 50 ed entro i 40, l'azienda potrà comunque mantenere attivo il conto aziendale o scegliere di revocare l'opzione. In caso di revoca dell'opzione i versamenti effettuati dall'azienda e non utilizzati, saranno trasferiti sulle Linee di sistema (Inviti). In caso di revoca dell'opzione l'azienda potrà portare a termine le attività eventualmente già in corso di realizzazione o in alternativa rinunciare al progetto ed ai relativi importi.

Per le aziende per le quali venga accertato dal Fondo un numero di dipendenti inferiore a 40 dipendenti, si verifica la perdita del requisito e la conseguente uscita dal conto aziendale. L'azienda potrà nuovamente attivare il Conto aziendale ed accantonare i versamenti, solo nel momento in cui sarà tornata ad avere almeno 50 dipendenti.

REVOCA DELL'OPZIONE PER IL CONTO AZIENDALE

- A) In caso di revoca volontaria dell'opzione per il conto aziendale si terrà in considerazione l'eventuale utilizzo delle risorse accantonate. Pertanto se l'azienda non ha mai usufruito degli importi accantonati, al momento della revoca dell'adesione al conto aziendale potrà partecipare alle Linee di sistema (Inviti).**
- B) Al contrario qualora l'azienda abbia utilizzato anche in parte gli importi accantonati, non potrà accedere alle Linee di sistema (Inviti) se non prima che siano decorsi n. 6 mesi dal momento della revoca dell'opzione.**

Le risorse versate e non utilizzate saranno acquisite dal Fondo e utilizzate per il finanziamento sulle Linee di sistema (Inviti).

REVOCA DELL'ADESIONE DAL FONDO

In caso di revoca dell'adesione al Fondo da parte di un'azienda che ha in precedenza attivato l'opzione per il Conto Aziendale:

- A) Le somme accantonate nel Conto Aziendale e non utilizzate fino alla data della revoca dell'adesione saranno acquisite dal Fondo e utilizzate per il finanziamento sulle Linee di sistema (Inviti) fatto salvo quanto previsto dal REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO in tema di portabilità Punto 3.2.4 "Mobilità in entrata ed in uscita tra Fondi Interprofessionali"
- B) Se l'azienda ha in essere un progetto, la revoca dell'adesione non potrà avvenire prima dell'erogazione del saldo e pertanto, in tal caso, dovrà rinunciare all'intero progetto ed ai relativi importi fatta salva la possibilità di revoca del progetto da parte del Fondo. Le somme residue derivanti dalla rinuncia o revoca saranno acquisite dal Fondo e utilizzate per il finanziamento sulle Linee di sistema (Inviti) fatto salvo quanto previsto dal REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE, RENDICONTAZIONE E CONTROLLO in tema di portabilità Punto 3.2.4 "Mobilità in entrata ed in uscita tra Fondi Interprofessionali"

INDIVIDUAZIONE RISORSE DEL CONTO AZIENDALE

A partire dalla data di attivazione del Conto Aziendale, le somme versate ed incassate dal Fondo tramite i Versamenti dell'INPS, saranno disponibili per Progetti formativi a favore dell'azienda, nella misura dell'80% di quanto incassato dal Fondo al netto delle trattenute effettuate dall'INPS a qualsiasi titolo.

Le risorse incassate, saranno utilizzabili dalle aziende a partire dalla loro validazione effettuata dal Fondo al fine di destinare al conto aziendale le somme periodicamente comunicate da INPS nei flussi economici.

Nel caso di aziende provenienti da altro Fondo, gli eventuali importi derivanti dalla c.d. "portabilità" saranno accreditati, per l'intera somma incassata da Fondartigliano, nel Conto Aziendale.

DURATA DELLA DISPONIBILITÀ DELLE RISORSE ACCANTONATE

Gli importi accantonati per ogni Conto Aziendale attivato, saranno disponibili per 2 anni a partire dall'anno in cui sono stati incassati; all'inizio del 3° anno la quota delle risorse non utilizzate, riferita al primo anno del biennio considerato, sarà resa disponibile per le Linee di sistema (Inviti) del Fondo.

MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Le risorse versate dall'INPS per ciascuna azienda potranno essere da questa utilizzate in qualsiasi momento, presentando Progetti formativi destinati ai propri dipendenti.

I principali elementi da evidenziare sono così riassumibili:

- A) La presentazione avviene a sportello, tramite il sistema informativo del Fondo e conterrà elementi minimi relativi all'analisi dei destinatari e gap formativo da colmare,

i contenuti formativi, il monitoraggio e la valutazione degli obiettivi e le competenze in uscita.

- B) Il Progetto può essere candidato direttamente dall'azienda o da Enti/Agenzie formative accreditate nella regione di riferimento (cfr. Regolamento generale degli Inviti).
- C) Vengono effettuate verifiche di ammissibilità e conformità.
- D) Viene acquisito il Verbale di condivisione di cui si confermano le procedure indicate all'interno dell'Accordo interconfederale del 2007.
- E) Gli importi assegnati per la realizzazione del Progetto non sono soggetti alla normativa in materia di Aiuti di Stato tuttavia è previsto obbligo di cofinanziamento aziendale (costo della retribuzione dei lavoratori in formazione) obbligatorio pari al 20% del costo totale del progetto.
- F) Controlli mediante Visite in itinere durante lo svolgimento delle attività formative e monitoraggio a campione, da parte di soggetto esterno, sul 30% delle spese sostenute, a seguito di certificazione del rendiconto rilasciata da revisore contabile individuato dal titolare del Progetto;

CONTO AZIENDALE DI GRUPPO

Casistiche di attivazione

Sarà possibile la costituzione di un Conto Aziendale di Gruppo quando tra più aziende intercorra una delle seguenti fattispecie (Cfr. Nota ANPAL 16173 del 19/12/2017) :

- 1) Vincolo societario riconducibile alle fattispecie di Impresa unica di cui al Regolamento *de minimis*
- 2) Controllo societario, disciplinato dall'art. 2359 del codice civile.

Modalità e Requisiti per l'Attivazione

Il Gruppo, nel suo complesso dovrà rispettare il requisito del numero minimo di 50 dipendenti. L'attivazione del Conto aziendale potrà avvenire a partire dal 01/01/2023 su richiesta tutte le aziende costituenti il Gruppo.

Rispetto al calcolo del numero dei dipendenti si farà riferimento a tutti i dipendenti che siano riconducibili ad un unico codice fiscale aziendale anche con matricole diverse. La procedura di attivazione potrà avvenire tramite il sistema informativo acquisendo specifica autocertificazione accompagnata da Uniemens.

Ciascuna azienda dovrà indicare il soggetto all'interno del gruppo che svolgerà il ruolo di Capogruppo.

Anche con l'attivazione del conto aziendale di gruppo non sarà possibile la partecipazione alle Linee di sistema (Inviti) del Fondo, fatta salva la possibilità di portare a termine le attività formative riferite a progetti già approvati ed avviati precedentemente all'attivazione del Conto aziendale di gruppo.

Tutte le aziende riconducibili al Gruppo devono aderire al conto aziendale di gruppo ed essere aderenti al Fondo fatto salvo il caso in cui un'azienda risulti oggettivamente impossibilitata ad aderire al Fondo (ad esempio mancanza di lavoratori dipendenti).

Al Conto Aziendale di Gruppo dovranno aderire anche aziende che solo successivamente entrino a far parte del Gruppo sia nel caso di Impresa Unica che di imprese controllate.

L'attivazione del Conto Aziendale di Gruppo implica che tutti i versamenti relativi alle aziende che lo compongono entrano nella disponibilità del Conto e potranno essere utilizzati per progetti che coinvolgono i lavoratori dipendenti delle aziende che ne fanno parte.

Il soggetto individuato come Capogruppo sarà delegato alla presentazione al Fondo dell'istanza per l'attivazione del Conto Aziendale di Gruppo e sarà l'unico referente per il Fondo sia rispetto alla gestione del Conto che alla presentazione e realizzazione dei progetti di formazione.

Gestione Perdita del Requisito per l'attivazione

Qualora il numero di dipendenti scenda al di sotto dei 50 ed entro i 40, il Gruppo potrà comunque mantenere attivo il conto aziendale di gruppo o scegliere di revocare l'opzione. In caso di revoca dell'opzione i versamenti effettuati dal Gruppo e non utilizzati saranno trasferiti sulle Linee di sistema (Inviti). In caso di revoca dell'opzione il Gruppo potrà portare a termine le attività eventualmente già in corso di realizzazione o in alternativa rinunciare al progetto ed ai relativi importi.

Per i gruppi per i quali venga accertato dal Fondo un numero di dipendenti inferiore a 40 dipendenti, si verifica la perdita del requisito e la conseguente uscita dal conto aziendale di gruppo.

Il gruppo potrà nuovamente attivare il Conto aziendale di gruppo ed accantonare i versamenti, solo nel momento in cui sarà tornato ad avere almeno 50 dipendenti.

Revoca dell'opzione per il Conto Aziendale di Gruppo

La revoca volontaria dell'opzione per il conto aziendale di gruppo anche di una sola delle aziende che lo compongono, implica la chiusura del Conto Aziendale di Gruppo. In tal caso si terrà in considerazione l'eventuale utilizzo delle risorse accantonate. Pertanto se il Gruppo non ha mai usufruito degli importi accantonati, al momento della chiusura del conto aziendale di Gruppo, le aziende costituenti il Gruppo potranno partecipare alle Linee di sistema (Inviti).

Al contrario qualora il Gruppo abbia utilizzato anche in parte gli importi accantonati, le singole aziende che lo costituiscono non potranno accedere alle Linee di sistema (Inviti) se non prima che siano decorsi n. 6 mesi dal momento della chiusura del Conto Aziendale di Gruppo.

Le risorse versate e non utilizzate saranno acquisite dal Fondo e utilizzate per il finanziamento sulle Linee di sistema (Inviti).

La chiusura del Conto aziendale di Gruppo potrà avvenire d'ufficio da parte del Fondo o su istanza del Capogruppo.

Individuazione Risorse del Conto Aziendale di Gruppo

A partire dalla data di attivazione del Conto Aziendale di Gruppo, le somme versate ed incassate dal Fondo tramite i Versamenti dell'INPS riferiti alle aziende costituenti il Gruppo, saranno disponibili per Progetti formativi presentati a favore di una, alcune o tutte le aziende del Gruppo, nella misura dell'80% di quanto incassato dal Fondo al netto delle trattenute effettuate dall'INPS a qualsiasi titolo.

Rispetto a tale calcolo si farà riferimento a tutti i versamenti relativi anche a diverse matricole ma che siano riconducibili ad un unico codice fiscale.

Nel caso di aziende provenienti da altro Fondo, gli eventuali importi derivanti dalla c.d. "portabilità" saranno accreditati, per l'intera somma incassata da Fondartigianato, nel Conto Aziendale di Gruppo.

Per quanto riguarda **"DURATA DELLA DISPONIBILITA' DELLE RISORSE ACCANTONATE"** e **"MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE"** si applicherà quanto descritto per il Conto Aziendale.