

ACCORDO INTERCONFEDERALE

REGIONALE FONDARTIGIANATO

INVITO 1 -2009

In data 7 settembre 2009 presso la sede dell'Ente Bilaterale dell'Artigianato Pugliese: tra le Confederazioni Artigiane, CONFARTIGIANATO Puglia, CNA, C.L.A.A.I - Puglia, CASARTIGIANI e le confederazioni sindacali dei lavoratori CGIL, CISL, UIL della Puglia

Preso atto

- Di quanto previsto dall'Accordo Interconfederale del 18/04/2007
- Di quanto contenuto nell'Invito Fondartigianato 1-2009 del 30 aprile 2009, inerente la realizzazione-di attività formative di formazione continua:
 - o finalizzate all'attuazione di Piani Formativi predisposti sulla base degli indirizzi concordati tra le Parti Sociali costituenti il Fondo e delle priorità che, in relazione ai predetti indirizzi, le stesse Parti Sociali congiuntamente avranno declinato a livello regionale, per complessivi € 9.000.000,00 (novemilioni/00) - LINEA A;
 - o volte a sostenere processi di riorganizzazione e/o ristrutturazione aziendale a salvaguardia del tessuto economico-produttivo e dell'occupazione, in considerazione della attuale fase di grave crisi economica, finanziaria e produttiva, per complessivi € 7.000.000,00 (sette milioni/00)- LINEA B;
 - o destinate all'attuazione di Piani Formativi specificatamente rivolti al sostegno dello sviluppo locale dei territori regionali del Mezzogiorno, per complessivi € 1.000.000,00 (unmilione/00) - LINEA C,

Si conviene che

Le iniziative formative a valere sull'Invito 1 - 2009 avranno carattere Aziendale, Interaziendale, Territoriale, Distrettuale, di Filiera, Settoriale, Intersettoriale ed Individuale al fine di dare adeguata risposta ai fabbisogni delle imprese artigiane presenti sull'intero territorio della Regione Puglia. Lo scopo dei diversi interventi è quello di:

- accompagnare la creazione di reti di sviluppo industriale, anche nell'ottica di filiera, con particolare attenzione alle micro imprese artigiane caratterizzanti il territorio Regionale;
- sostenere i processi di innovazione organizzativa e di prodotto; o promuovere azioni per l'occupabilità;
- creare e/o implementare le competenze distintive per lo sviluppo dei territori;
- attuare il complesso delle norme in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;

- promuovere e sostenere il rispetto del principio delle pari opportunità;
- sostenere e diffondere la cultura della formazione continua;
- rafforzare e mettere a sistema le reti di collaborazione tra le aziende per lo sviluppo formativo delle risorse umane, nell'ottica dello sviluppo economico, produttivo e sociale dei tenitori del Mezzogiorno;
- rafforzare il sistema delle competenze e la competitività delle imprese in funzione dello sviluppo dei tenitori, dei settori e degli specifici contesti produttivi del Mezzogiorno. Ciò anche alla luce delle politiche e delle azioni poste in essere, in presenza di andamenti congiunturali negativi, a sostegno e difesa della capacità economica e produttiva dei contesti locali e della relativa occupazione;
- offrire opportunità formative in ambito lavorativo, che favoriscano la valorizzazione del capitale umano, con priorità alla formazione professionalizzante;
- favorire l'ampliamento della base dei beneficiari e degli utenti coinvolti nella formazione;
- favorire la messa a disposizione di imprese e lavoratori delle competenze ed esperienze formative utili a rispondere al fabbisogno formativo e alla realizzazione degli obiettivi declinati nel Piano e nel Progetto di riferimento;
- realizzare modelli di riferimento condivisi di approccio metodologico, strumentale e di contenuti, per la diffusione di buone prassi;
- sperimentare e rendere disponibile un modello di dichiarazione delle competenze acquisite durante l'esperienza formativa e spendibili sul mercato del/lavoro regionale e interregionale;
- favorire la predisposizione e realizzazione di interventi di formazione continua che, impiegando contestualmente sia i contributi del Fondo che le risorse, individuate e rese disponibili dai soggetti pubblici e/o privati a livello regionale, integrino la platea dei destinatari creando più solide opportunità di crescita per il sistema "impresa";
- sviluppare strategie innovative e processi per l'internazionalizzazione dei mercati e degli scambi commerciali;
- valorizzare e sostenere i principali settori/distretti/filiere produttive;
- favorire l'interazione tra le iniziative formative e le politiche industriali a sostegno dello sviluppo economico e produttivo dei contesti di riferimento;
- mettere a disposizione attività di formazione continua mirata;
- rafforzare e migliorare le competenze professionali;

- . favorire il trasferimento di conoscenze e di esperienze utili alle migliori performance e successo competitivo.

Le priorità in Puglia, a cui dovranno riferirsi i Piani ed i Progetti di formazione, sono schematizzate nei due seguenti ambiti:

1. priorità regionali e linee di orientamento per i Piani ed i Progetti formativi di qualunque tipologia;
2. priorità regionali riguardanti le attività sperimentali inerenti azioni formative a sostegno di:
 - a. qualificazione e/o riqualificazione di filiere e distretti produttivi
 - b. lavoratori immigrati ed inclusione sociale
 - c. occupabilità
 - d. occupazione femminile e pari opportunità
 - e. adattabilità

PRIORITÀ REGIONALI E LINEE DI ORIENTAMENTO PER I PIANI ED I PROGETTI FORMATIVI DI QUALUNQUE TIPOLOGIA

Le priorità regionali per i Piani e Progetti di qualunque tipologia devono porre particolare attenzione alle azioni formative che prevedono:

- o il miglioramento, la tenuta e la competitività dell'impresa sul mercato;
- o l'aumento delle competenze professionali e l'occupabilità dei lavoratori;
- o il mantenimento dei livelli occupazionali;
- o la diversificazione delle competenze professionali dei lavoratori;
- o il superamento di crisi settoriali, territoriali o aziendali;
- o il sostegno e la diffusione della cultura della formazione continua;
- o lo sviluppo formativo * delle risorse umane, nell'ottica dello sviluppo economico, produttivo e sociale dei tenitori del Mezzogiorno;
- o la realizzazione /di modelli di riferimento condivisi di approccio metodologico, strumentale e di contenuti, per la diffusione di buone prassi;
- o lo sviluppo di processi di qualità del prodotto e/o servizio;
- o il potenziamento di sistemi di innovazione tecnologia ed organizzativa.

Tali priorità dovranno essere contenute nei Piani e nei Progetti formativi prevedendo di:

- o definire il contesto economico-produttivo e territoriale in cui operano le imprese ;
- o indicare le modalità di sviluppo per la componente d'innovazione tecnologica di prodotto e di processo;
- o indicare il carattere dell'intervento formativo: preventivo e/o curativo;
- o tener conto degli obiettivi trasversali quali l'applicazione delle varie norme in materia di tutela ambientale, sulla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e del principio delle pari opportunità.

PRIORITÀ REGIONALI RIGUARDANTI LE ATTIVITÀ SPERIMENTALI INERENTI PARTICOLARI AZIONI FORMATIVE

AREA D'INTERVENTO	PRIORITÀ SPECIFICHE	OBIETTIVI	IL CONTESTO REGIONALE
Qualificazione e/o riqualificazione di filiere e distretti produttivi	1. Favorire la partecipazione dei lavoratori delle filiere e dei distretti produttivi	1. Mettere a disposizione interventi formativi mirati	L'intero territorio della Regione Puglia caratterizzato dalla presenza di distretti produttivi con specifica attenzione ai servizi, alla valorizzazione dei prodotti tipici, dei beni culturali, e di tutti i tipi di filiere produttive e di servizi
	2. Stimolare e rafforzare l'innovazione dei processi produttivi ed il miglioramento delle competenze di filiera e di distretto	2. Sostenere la competitività dei sistemi produttivi di filiera e di distretto 3. Accompagnare i processi di cambiamento ed innovazione	
Lavoratori immigrati	1. Favorire l'integrazione sociale degli immigrati	1. Mettere a disposizione interventi formativi mirati alla tipologia di utenza individuata	L'intero territorio della Regione Puglia con particolare attenzione alle aree dove la presenza di immigrati è particolarmente concentrata
	2. Agevolare la presenza di immigrati qualificati nel mercato del lavoro	2. Affermare prassi politiche di "inclusione sociale" ..	
Occupabilità	3. Rafforzare la partecipazione di immigrati alla formazione		
	1. Sostenere l'immersione, la legalità e la sicurezza del lavoro		
	2. Sostenere la partecipazione al mercato del lavoro e l'inserimento occupazionale tramite l'offerta di misure attive e preventive rivolte in particolare a giovani, disoccupati di lunga durata, persone con basso titolo di studio, e/o con più di 45 anni	1. Attrarre nel mondo del lavoro un maggior numero di persone 2. Accrescere l'offerta di manodopera e aggiornare i sistemi di protezione sociale	L'intero territorio della Regione Puglia
	1. Promuovere azioni positive per favorire le pari opportunità nella realtà artigianale attraverso percorsi di conciliazione tra vita e lavoro	1. Mettere a disposizione interventi formativi mirati all'utenza femminile 2. Garantire la partecipazione alle attività di formazione continua	
Occupazione femminile e pari opportunità	2. Favorire il rientro in azienda dopo periodi medio lunghi di assenza		

<p>Adattabilità</p> <ol style="list-style-type: none"> sviluppare sistemi di formazione continua e sostenere l'adattabilità dei lavoratori Favorire l'innovazione e la produttività attraverso una migliore organizzazione e qualità del lavoro Consolidare la qualificazione dei lavoratori 	<ol style="list-style-type: none"> Mettere a disposizione interventi formativi che facilitino le riorganizzazioni aziendali e il reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori nel caso di crisi produttive aziendali, settoriali e territoriali Accompagnare i processi di innovazione e adattabilità dell'organizzazione del lavoro e dei sistemi produttivi per accrescere la competitività del sistema economico in un'ottica di coesione sociale e qualità dello sviluppo. 	<p>L'intero territorio della Regione Puglia</p>
--	---	---

Letto, confermato e sottoscritto

Abbr. ^{FCGIL} Francen

^{CISL} Paolo Innocenzo

^{UIL} [Signature]

CONFARTIGIANATO

[Signature]

^{CNA} Paolo Roberto

^{C.I.A.A.I. - PUGLIA} [Signature]

^{CASARTIGIANI} [Signature]