

Massimo Fagiani

Piazza S. Francesco, 1 - 40122 Bologna

Tel 339 6194077- 051 267737

fagiani.massimo@libero.it

Profilo

Laureato in Scienze Politiche a Bologna, ricercatore universitario nel dipartimento di Sociologia, ho operato per oltre sedici anni nella direzione Risorse Umane ed Organizzazione di importanti gruppi nazionali e multinazionali dei settori: chimico-farmaceutico (Ciba, ora Basf), metalmeccanico (Gruppo Fini elettrocostruzioni meccaniche ora New Air) e cartario (Gruppo Reno De' Medici) .

Ho sviluppato con importanti società di consulenza (nazionali ed Internazionali) progetti ed attività, in qualità di Senior Consultant e/o di Temporary Manager, nell'ambito dell'Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane, del "Change Management", della Ricerca e Selezione manageriale, della consulenza di carriera e del supporto alla ricollocazione.

In questi ultimi anni ho seguito importanti progetti di riorganizzazione di aziende dei seguenti settori: farmaceutico (Ferring), chimico (BASF), automotive (Johnson Control), GDO (Conad), servizi (Tper) ed Entertainment(Sony Italia).

Sono nel consiglio direttivo dell'Associazione Italiana per la Direzione del Personale dell'Emilia-Romagna, attualmente come Sindaco-Revisore.

Collaboro con Federmanager.

Sposato, due figli, risiedo a Bologna.

Sintesi Professionale

Il percorso professionale svolto tutto nell'area Risorse Umane mi ha consentito di maturare specifiche competenze nella Direzione del Personale relativa a:

- organizzazione e processi di selezione, formazione, sviluppo;
- problematiche contrattuali e problematiche legali;
- relazioni industriali;
- change management;
- politiche di compensation;
- rapporti con Istituzioni Pubbliche, associazioni di categoria, associazioni professionali.

Queste competenze mi permettono, oggi, di operare efficacemente come Senior HR Manager, collaborando sia con Società di consulenza che direttamente con le Imprese come Temporary.

Principali aree di competenza nell'ambito delle Risorse Umane:

- o Analisi e consulenza organizzativa;
- o Assistenza nello sviluppo di strategie di gestione delle HR;
- o Ricerca e selezione del personale;
- o Valutazione del personale (analisi dei ruoli, valutazione delle prestazioni ecc.);
- o Analisi del clima aziendale;
- o Analisi dei fabbisogni formativi;
- o Formazione e sviluppo manageriale;
- o Comunicazione interna;
- o Analisi, monitoraggio ed intervento sui principali KPI del Personale;
- o Definizione ed introduzione di sistemi di compensation (politiche retributive);
- o Studio ed implementazione di modelli di gestione per obiettivi (M.B.O.);
- o Relazioni industriali e supporto ed assistenza all'imprenditore/alla direzione di funzione delegata (amministrazione ,produzione ecc) nel rapporto con gli enti di riferimento esterni (INPS, Enti di formazione, studi legali, consulenti, ecc.).

Autorizzo il trattamento dei dati personali secondo Dlg. 196 del 2003.

